



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ที่ออก ๗๔๐๐๑ / ๕๖๒

วันที่ ๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคำบง

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลคำบง ได้อนุมัติประกาศใช้แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เมื่อวันที่ ๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลคำบง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบงในการยกย่อง เชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล เป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและคนรอบข้าง ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๗๙ ,ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเสนอโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางยุพวรรณ อาจแดง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไปฯ พิจารณาคำขออนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวภัทร สังฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของปลัดเทศบาลตำบลคำบง

ปลัดเทศบาล



(ลงชื่อ)

(นางพุลศิริ โคตรชมภู)
ปลัดเทศบาลตำบลคำบง

ความเห็น/ข้อสั่งการของนายกเทศมนตรีตำบลคำบง

นายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายรัชชัย ทองทิพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลคำบง



โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาล
ตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและ
เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน
ในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็น
อยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกอย่าง เพื่อคุณประโยชน์ของ
ประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถ
แล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช
ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัตย์ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัตย์ความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะ
ด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว
จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดัง
ประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง(model) คือการนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นโดยจุดเน้นสำคัญคือตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับเทศบาลตำบลคำบง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลคำบง และมติที่ประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาลตำบลคำบง เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกทำงานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกเทศมนตรีตำบลคำบง ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลคำบง

๕. วิธีการดำเนินการ :

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ เพื่อให้ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗
- ๕.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๗ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. วิธีการประเมินผล

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรีตำบลคำบง

(ลงชื่อ)

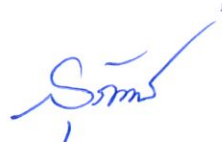


ผู้เขียนโครงการ

(นางยุพรรณ อาจแดง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุวัทร สังฤทธิ์)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

.....

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพุลศิริ โคตรขมภู)

ปลัดเทศบาลตำบลคำบง



ความเห็นผู้อนุมัติโครงการ

.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรัชชัย ทองทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลคำบง



คำสั่งเทศบาลตำบลคำบง

ที่ ๔๖๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก พนักงานผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
ของเทศบาลตำบลคำบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลคำบง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงาน
จ้างของเทศบาลตำบลคำบง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณ ของพนักงานเทศบาล
พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้ สังคมได้รับรู้
ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ
จริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลคำบง

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่มีคุณธรรมและ
จริยธรรม เป็นไปด้วยความ โปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลคำบง
เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณา คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อ ต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลคำบง	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดเทศบาลตำบลคำบง	กรรมการ
๓. รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลคำบง มีหน้าที่ในการพิจารณา
คัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกเทศมนตรีตำบลคำบง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย ทองทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลคำบง



ประกาศเทศบาลตำบลคำบง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยเทศบาลตำบลคำบง ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจ ประกอบกับเทศบาลตำบลคำบง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและพนักงานเรียบร้อยแล้ว จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลคำบง
๒. ปฏิบัติราชการในเทศบาลตำบลคำบงมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผย
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ เต็มใจ สม่าเสมอ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึง การอุทิศ พุ่มเทเสียสละ เกิดประโยชน์ต่อทางราชการและประชาชน

ขั้นตอนการคัดเลือก

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการ พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ในสังกัด เพื่อส่งให้คณะกรรมการ
๒. ประชุมพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง
๓. นายกเทศมนตรีมอบใบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูพนักงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายธวัชชัย ทองทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลคำบง