



ประกาศเทศบาลตำบลคำบง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย
ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ครึ่งขั้น ของพนักงานเทศบาล และแบบร้อยละของพนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ที่กำหนดรวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้แล้วแต่กรณี นั้น

เทศบาลตำบลคำบง มีพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หลากหลายตำแหน่ง โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงาน ที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกันและโดยที่เขตพื้นที่ รับผิดชอบของเทศบาลตำบลคำบง อันประกอบด้วยหมู่ที่ ๑ - ๑๐ ตำบลคำบง ในบางฤดูโดยเฉพาะฤดูฝน (ช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน) เมื่อมีฝนตกอาจทำให้พื้นที่ในแต่ละหมู่บ้านประสบปัญหาภัยน้ำท่วม และในฤดูร้อนในแต่ละหมู่บ้าน มักจะประสบปัญหาภัยแล้ง ซึ่งในส่วน of พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และพนักงานจ้าง จึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้ตลอดทั้งปี เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนดังนี้

๑.การมาปฏิบัติราชการ ในรอบครั้งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงาน เทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาด หรือไม่ละทิ้งหรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ ครั้งปีงบประมาณ

๒.การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลากิจ, ลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และลาอุปสมบท, ลาคลอด, ลาป่วย, ลาพักผ่อน, ลาเข้ารับการตรวจเลือก) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ ครั้งปีงบประมาณ

๓.การมาปฏิบัติราชการในรอบครั้งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) มาสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ลากิจ, ลาป่วย ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และลาอุปสมบท, ลาคลอด, ลาป่วย, ลาพักผ่อน, ลาเข้ารับการตรวจเลือก) จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบ ครั้งปีงบประมาณ

๔.การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป มาสายเกิน ๑๒ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และลาอุปสมบท, ลาคลอด, ลาป่วย, ลาพักผ่อน, ลาเข้ารับการตรวจเลือก) หรือจงใจ ละเลย ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลานั้น ๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

โดยขอให้พนักงานทุกท่านได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการบริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญในการยื่นใบลาทุกประเภท ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป ทุกคนยื่นใบลาตามลำดับชั้น โดยให้นักทรัพยากรบุคคลตรวจสอบวันลา และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตตามลำดับชั้นต่อไป (ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วันทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธวัชชัย ทองทิพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลคำบง