

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใส  
(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านฝาง  
จังหวัดอุดรธานี





**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)**  
**เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ ( บาท )	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว อย่างน้อย ๕ ช่องทาง และไม่น้อยกว่าปีละ ๔ ครั้ง (เผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายไตรมาส) ๒) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่นมีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)			√		๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๒.มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลคำบง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)			√		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓.โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลคำบง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบ ประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด ๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง			√		๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๔.โครงการฝึกอบรมการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรสุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรฯ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดย ใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร จำนวน ๑ ชุด ๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากรของอปท.			√		๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๕.กิจกรรมยกย่องและเชิด ชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้า ร่วมในกิจกรรมของ เทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) การจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ฯ ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั่วไป มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม			√		๓๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๖.กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คนและคณะกรรมการชุมชน	๑) การจัดกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม			√		๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๗.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำบง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) มีการจัดอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทาง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล)			√		๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๘.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลคำบง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ		√			ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๙.มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน	ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลคำบง จำนวน ๒๕ คน	๑) มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง ๒) มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลคำบง ให้มีข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้องเป็นปัจจุบัน		√			ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑๐.มาตรการ NO Gift Policy	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ และมีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคำบง ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)		√			๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๑๑.โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ชุด		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒.กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางสำหรับสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด			√		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑๓.กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คนและประชาชน	๑) การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม		√			ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๔.มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของเทศบาลตำบลคำบง	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คนและประชาชน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องความคุ้มค่าในการบริหารงานร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางสำหรับการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงาน จำนวน ๑ ชุด			√		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๕.กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางสำหรับการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี จำนวน ๑ ชุด				√	๕,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๑๖.มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคำบง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)				√	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๑๗.กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลคำบง”	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง			√		ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๑๘.กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) พนักงานเทศบาลตำบลคำบง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้) ๒) มีคู่มือ/แนวทางสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ ชุด				√	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองคลัง
๑๙.มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลคำบง ๒) บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน)				√	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒๐.มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลคำบง	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้าน ผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลคำบง ๒) บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ เทศบาลตำบลคำบง ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน)				√	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๒๑.มาตรการ“การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล”	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล			√		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๒๒.โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน	๑) มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อ พัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			√		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล
๒๓.โครงการจัดเวที ประชาคม	ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่ เทศบาลตำบลคำบง จำนวน ๕๐๐ คน	มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในชุมชน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างสม่ำเสมอ และเท่าเทียมกัน		√			๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒๔.ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ บริหารกิจการของเทศบาล ตำบลคำบง	ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบล คำบง จำนวน ๑๐๐ คน	๑) มีการจัดเวทีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ เสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถ ติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ๒) เทศบาลตำบลคำบง มีการแต่งตั้งภาค ประชาชนร่วมเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น		√			๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๒๕.กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล คำบง	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน คำบง	มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลคำบง			√		๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๒๖.มาตรการจัดการ เรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียนของเทศบาล ตำบลคำบง	ผู้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป ๗๕ คน คำบง	๑) มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ ๒) มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่ รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๓) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน ๔) มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือ ความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียน ทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้		√			๑๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๒๗.กิจกรรมส่งเสริมชุมชน เฝ้าระวังการทุจริต	ประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบล คำบัง จำนวน ๒๐๐ คน	๑.) มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่าน ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง ๒.) มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น			√		๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๒๘.กิจกรรมส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่น.	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคำบัง จำนวน ๑๒ คน	๑) จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาท และอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และ ความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการ ตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย			√		๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล
๒๙.มาตรการจัดให้มี ระบบและช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของเทศบาลตำบล คำบัง	บุคลากรของเทศบาลตำบลคำบัง จำนวน ๒๐๐ คน	มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลคำบัง			√		ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ ( ไตรมาส )				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๑	๒	๓	๔		
๓๐.กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุม ภายใน	บุคลากรของเทศบาลตำบลคำบง จำนวน ๓๐ คน	๑) มีรายงานการประเมินผลการควบคุม ภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ ควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒) สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำ แผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุม ภายในร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข				✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล



