

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลคำบง
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

.....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลคำบง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ได้เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)
๑.การวางแผนกำลังคน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑ ส.ค.-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒.การสรรหาและคัดเลือก -การสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง -การรับโอน พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	-คำสั่ง ทต.คำบง ที่๔๘๖/๒๕๖๖เรื่องสั่งจ้าง พนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๔ อัตรา -คำสั่งเทศบาลตำบลคำบง ที่ ๒๑๐/ ๒๕๖๖ เรื่องรับโอน พนักงานเทศบาล สั่ง ณ วันที่ ๓๐พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง	๑ ก.ย.- ๓๑ ต.ค.๖๖ ๑ เม.ย.- ๓๑ พ.ค. ๖๖
๓. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - การส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูและ พนักงานจ้าง	๓๔๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๐๐	๑๕๐๐๐๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของ ตนเองมากขึ้นและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖
๔.การส่งเสริมคุณธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร -จัดให้มีประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี ๒๕๖๖
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๔

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
โครงการอบรมและศึกษาดูงาน ของเทศบาลตำบลคำบง (ดำเนินการเอง)	๔๕
โครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	๒๐

ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะ

-ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความต้องการพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานงานประสบความสำเร็จเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรและผู้มารับบริการและประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด